

РЕГИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО
СОПРОВОЖДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ:
актуальные проблемы и пути решения.

ЦНППМ как координатор системы
научно-методического сопровождения в
Республике Мордовия

ЦЕНТР – элемент единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

Федеральный уровень

Министерство просвещения Российской Федерации

ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации»



Муниципальный уровень

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ СЛУЖБЫ

Методический совет ОО

Методические объединения,
профессиональные объединения педагогических работников

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Региональный уровень

Министерство образования Республики Мордовия

ГБУ ДПО РМ «ЦНППМ «ПЕДАГОГ 13.РУ»

РМО

РЭС

ГБУ РМ «ЦОКО – «Перспектива»

МГПУ им. М.Е. Евсевьева

ГБПОУ РМ Ичалковский педагогический колледж

ГБПОУ РМ Zubovo-Полянский педагогический колледж

Наставнический центр

Региональный методический актив

НКО

Региональные предметные ассоциации

Сетевые предметные сообщества

Результаты деятельности ЦНППМ «Педагог 13.ру» как субъекта РС НМС

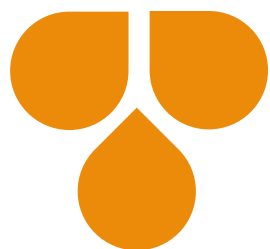
Обучено в 2022 году:

8731

педагогических работников и
управленческих кадров ОО РМ

63

ДПП повышения квалификации и профессиональной
переподготовки



11

ДПП повышения квалификации включены
в федеральный реестр ОП ДПО



1945 человек

ПЕДАГОГ 13.РУ **6786** человек

1500 +

УОМ педагогических и управленческих
кадров

100 +

мероприятий

ЦЕЛЬ РС НМС

повышение эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в контексте достижения приоритетных задач в сфере образования на период до 2024 года

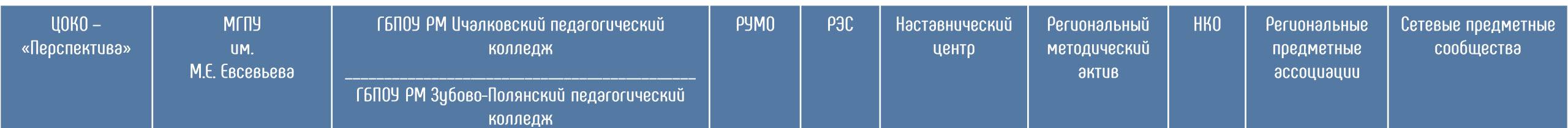
ЗАДАЧИ РС НМС

- интеграция процессов и результатов деятельности различных субъектов РС НМС в рамках единого научно-методического пространства непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров
- внедрение процедур и инструментов оценки эффективности РС НМС
- развитие системы «горизонтальных» связей субъектов РС НМС, в том числе в части обмена эффективными педагогическими и управленческими практиками
- актуализация содержания и экспертиза качества программ ДПО, цифровизация образовательных технологий и персонализация образовательных треков непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров
- развитие системы адресного научно-методического сопровождения субъектов научно-методической деятельности в рамках ключевых процессов непрерывного повышения профессионального мастерства, в том числе способствующего устранению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров, выявленных на основе диагностики их профессиональных компетенций
- формирование единых подходов к работе региональных методистов, оценке их эффективности

Организационная структура региональной системы методической поддержки педагогов и управленческих кадров

Министерство образования Республики Мордовия

ЦНППМ «Педагог 13.ру» – координатор РС НМС



Муниципальный и институциональный уровни

Муниципальные методические службы

Методический совет ОО

Методические объединения, профессиональные объединения педагогических работников

Муниципальные методические службы (далее – ММС) в составе органов управления образованием муниципальных районов и городского округа Саранск Республики Мордовия

- обеспечивают фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ГБУ ДПО РМ «ЦНППМ «Педагог 13.ру» (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников)
- обеспечивают изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам
- координируют методическую работу и формируют методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций
- участвуют в подготовке и проведении мероприятий в рамках сопровождения непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров

Работники ММС проходят обучение по тьюторскому сопровождению педагогических работников на базе ГБУ ДПО РМ «ЦНППМ «Педагог 13.ру»

Методический (научно-методический) совет образовательной организации

обеспечивает взаимодействие с другими субъектами РС НМС в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических работников образовательной организации в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов

организует и сопровождает деятельность профессиональных объединений педагогических работников организации, в том числе создает в образовательной организации профессиональные сообщества (самообучающиеся организации) на основе индивидуальных профессиональных профилей каждого педагогического работника

обеспечивает условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе реализующих программы наставничества

проводит семинары, мастер-классы, стажировки для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства

Методические объединения, профессиональные объединения педагогических работников

создают образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенций и преодоления профессиональных дефицитов;



организуют непрерывное внутрикорпоративное обучение в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;

организуют взаимодействие и «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества;


оказывают помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы

Направления взаимодействия субъектов РС НМС

Управление системой научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров





Разработка и внедрение документации, сопровождающей функционирование РС НМС



Разработка критериев и индикаторов эффективности РС НМС



Мониторинг эффективности Деятельности РС НМС



Организация деятельности регионального методического актива

Направления взаимодействия субъектов РС НМС

Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров

Мониторинг потребности педагогических коллективов

Разработка и адаптация ДПП

Обучение и посткурсовое сопровождение педагогов

Стажерские практики

Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников

Разработка и сопровождение ЦОМ

Цифровые ресурсы для формирования ЦОМ

ЦНППМ «Педагог 13.ру»

ЦОКО – «Перспектива»

МГПУ им. М.Е. Евсевьева

Муниципальные методические службы

Методические советы ОО

Региональный методический актив

Региональные предметные ассоциации

ГБПОУ РМ Ичалковский педагогический колледж

ГБПОУ РМ Zubovo-Polyanskiy pedagogicheskiy kolledzh

Направления взаимодействия субъектов РС НМС

Содержательно-методическое обеспечение непрерывного профессионального (педагогического) образования

Разработка адресных методических материалов

Электронный ресурс тиражирования лучших практик

Инновационные площадки

Экспертиза методических материалов для педагогов

Информирование педагогической общественности об основных тенденциях РО



ЦНППМ «Педагог 13.ру»

ЦОКО – «Перспектива»

МГПУ им. М.Е. Евсевьева

Региональное учебно-методическое объединение

Муниципальные методические службы

Стратегические ориентиры развития РС НМС в Республике Мордовия



выстраивание единой региональной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Республики Мордовия

развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды

разработка различных форм поддержки и сопровождения учителей

создание условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых



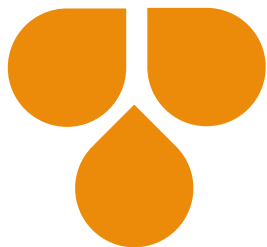
создание условий для вовлечения педагогических работников в исследовательскую деятельность

создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик

стимулирование разработки, апробации и внедрения инновационных форм методической работы

Показатели эффективности функционирования РС НМС

РС НМС



Доля управленческих команд образовательных организаций, специалистов ММС, принявших участие в программах повышения квалификации. (не менее 10 % по каждой категории)

Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы. (100 %)

Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников. (100 %)

Количество педагогических работников, закрепленных за 1 региональным методистом для осуществления методического сопровождения. (не более 250 человек)



Наличие и реализация комплекс мер (дорожной карты) по созданию и функционированию РС НМС на период до 2024 года

Наличие и реализация вариативной системы мониторинга эффективности РС НМС

Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ГБУ РМ «ЦОКО – «Перспектива». (не менее 30 % от общего количества педагогических работников)

Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ГБУ РМ «ЦОКО – «Перспектива». (не менее 10 % от общего количества педагогических работников ежегодно)

Доля педагогических работников, освоивших программы ДПО, вошедшие в Федеральный реестр и подобранные с учетом диагностики профессиональных компетенций в ГБУ РМ «ЦОКО – «Перспектива». (не менее 25 % от числа прошедших диагностику)