



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.07.2021

№ 345

г. Саранск

О внесении изменений в Постановление
Правительства Республики Мордовия от
31 декабря 2019 г. № 549

Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Республики Мордовия от 31 декабря 2019 г. № 549 «О предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» следующие изменения:

1) в Положении о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек:

часть вторую пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Информация о проведении (продлении) конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – конкурсный отбор) и об уполномоченном органе размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте уполномоченного органа и на сайте регионального оператора.»;

в пункте 6:

часть первую после слов «(ежегодно с 10 января по 15 апреля включительно)» дополнить словами следующего содержания «, либо в течение не более семидесяти дней с даты размещения информации о продлении конкурсного отбора»;

абзац шестой части второй признать утратившим силу;
в части третьей:
абзац четвертый изложить в следующей редакции:
«копию трудовой книжки, заверенной в установленном порядке (при наличии);»;
дополнить абзацем пятым следующего содержания:
«иные документы по усмотрению претендента.»;
в части первой пункта 10:
в абзаце втором слова «в пункте 6 настоящего Положения» заменить словами «в части второй пункта 6 Положения о конкурсном отборе»;
в абзаце пятом цифры «75» заменить цифрами «60»;
пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. На втором этапе конкурсного отбора конкурсная комиссия осуществляет экспертную оценку документов, представленных претендентами, допущенными к участию в конкурсном отборе, в соответствии критериями, установленными пунктом 12 настоящего Положения о конкурсном отборе, выставляет каждому претенденту баллы, формирует рейтинг с указанием баллов по каждому претенденту и определяет победителей (ежегодно с 16 по 30 апреля, либо в течение 14 дней с даты окончания приема документов в случае продления конкурсного отбора), либо принимает решение рекомендовать продление срока проведения конкурсного отбора в случае отсутствия кандидатов на участие в конкурсном отборе, а так же в случае отказа всех претендентов, указанных в пункте 18 настоящего Положения о конкурсном отборе.

В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев, установленных частью второй пункта 12 настоящего Положения о конкурсном отборе. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

Результаты конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

представление документов, указанных в части второй пункта 6 Положения о конкурсном отборе;

наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

возраст до 55 лет включительно.

Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 2 балла;

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 3 балла;

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы – документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету) – 10 баллов;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 5 баллов;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ – копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии) – 5 баллов;

стаж педагогической деятельности свыше 5 лет (подтверждающий документ – копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки) – 2 балла;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации не менее трех лет (подтверждающий документ – трудовая книжка) – 2 балла.

Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту начисляется до 5 баллов:

если ставка является вакантной более трех лет – 5 баллов;

если ставка является вакантной от двух до трех лет – 3 балла;

если ставка является вакантной от 1 года до двух лет – 1 балл.

Претенденту, планируемому переехать в муниципальные образования, удаленные от регионального центра более чем на 150 км, дополнительно начисляется 10 баллов.»;

часть первую пункта 13 изложить в следующей редакции:

«13. В течение 10 рабочих дней с даты направления в уполномоченный орган протокола заседания конкурсной комиссии, указанного в части третьей пункта 11 Положения о конкурсном отборе, приказом Министра образования Республики Мордовия утверждается список победителей конкурсного отбора, а в случае отсутствия кандидатов на участие в конкурсном отборе по одной или нескольким вакансиям приказ о продлении срока проведения конкурсного отбора по вакансии (вакансиям) в отношении которых отсутствуют кандидаты на участие в конкурсном отборе.»;

в пункте 16 слова «до 1 августа» заменить словами «до 10 августа»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Если по состоянию на 10 августа текущего года региональному оператору не будут предоставлены документы, указанные в пункте 16 настоящего Положения о конкурсном отборе, то региональный оператор в течение двух рабочих дней сообщает об этом председателю конкурсной комиссии.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 10 августа текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании уведомления от регионального оператора.

Конкурсная комиссия предлагает следующему по рейтингу претенденту, который принимал участие в конкурсном отборе по данной вакансии, набравшему наибольшее количество баллов после победителя, рассмотреть возможность переезда и заключения трудового договора. В случае отказа претендента, набравшего наибольшее количество баллов после победителя, от переезда и заключения трудового договора, конкурсная комиссия предлагает занять эту вакансию следующему претенденту в рейтинге.

Если победитель конкурсного отбора, исключенный из списка победителей, был единственным участником конкурсного отбора на данную вакансию, конкурсная комиссия может предложить рассмотреть данную вакансию претендентам, указанным в пункте 18 настоящего Положения о конкурсном отборе, в случае отказа всех претендентов конкурсный отбор по данной вакансии продлевается в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения о конкурсном отборе.

При согласии одного из претендентов, указанных в настоящем пункте, он в течение пяти дней предоставляет региональному оператору согласие, указанное в пункте 15 настоящего Положения о конкурсном отборе и в течение 15 дней с даты представления согласия предоставляет документы, указанные в пункте 16 настоящего Положения о конкурсном отборе.

На основании протокола комиссии и полученного согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в приказ об утверждении списка победителей конкурсного отбора.»;

в приложении 1:

пункт 4 части второй признать утратившим силу;

в части четвертой:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенной в установленном порядке (при наличии);»;

дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«иные документы по усмотрению претендента.».

2) в пункте 5 Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной

выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«определение победителей в случаях, указанных в пунктах 17 и 18

Положения о конкурсном отборе;»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«продление срока проведения конкурсного отбора;»;

дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«исключение победителя из списка победителей конкурсного отбора.»;

3) в Порядке предоставления, расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, возврата единовременной компенсационной выплаты учителем, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек:

в пункте 5 слова «до 1 сентября» заменить словами «в течение 10 дней с даты заключения трудового договора»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Учитель, заключивший трудовой договор, принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, возвратить в республиканский бюджет Республики Мордовия в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктом 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет Республики Мордовия.»;

в части первой пункта 11 слова «в пункте 8» заменить словами «в подпункте 2 части первой и в части второй пункта 8»;

в Приложении 1:

пункт 2.3.1 изложить в следующей редакции:

«2.3.1 Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае неисполнения обязательства, предусмотренного частью первой настоящего пункта, возвратить в республиканский бюджет Республики Мордовия в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Периоды отпуска по беременности и родам, либо отпуска, предоставляемого работникам, усыновившим ребенка, либо отпуска по уходу за ребенком, призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу не включаются в период пятилетнего срока отработки в общеобразовательной организации.»;

часть вторую пункта 2.3.4. изложить в следующей редакции:

«В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктом 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет Республики Мордовия.»;

в пункте 2.3.6. слова «, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Мордовия



В. СИДОРОВ